

БУРАЋ МИЛАНОВИЋ, ДИРЕКТОР ЕДУКАТИВНОГ ЦЕНТРА ЗА ОБУКЕ У ПРОФЕСИОНАЛНИМ И РАДНИМ ВЕШТИНАМА СМАЊЕЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ УЗ ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈЕ И ДОКВАЛИФИКАЦИЈЕ

НИНКО КРЕСОЈЕВИЋ

За седам година активног рада Едукативни центар за обуке у професионалним и радним вештинама из Новог Сада обучио је, преквалификовао и доквалификовао 13.000 радника (запослених и незапослених лица) и спада у једну од најмодернијих установа тог типа у Србији и региону. Основан 2010. године од стране Покрајинске владе АП Војводине, имао је за циљ да одговори на измењене захтеве тржишта рада те да пре свега незапосленим лицима бесплатно пружи нову шансу за запослење у другој професији. О раду центра за Наше место говори директор Ђурађ Милановић, дугогодишњи просветни радник. Он такође има и великог искуства у привреди, одборник је у Скупштини града Сомбора, где обавља функцију председника Одбора за просвету и културу Скупштине града Сомбора, те функцију члана Градског већа задуженог за област образовања. Од 2016. године је на челу Едукативног центра.

Едукативни центар за обуке у професионалним и радним вештинама основан је од стране АП Војводине, које године је то било и како се финансира рад центра?

Овај центар основан је одлуком Покрајинске владе Војводине 2010. године, а почео је са радом половином 2012. године. Већински се финанси-

Наш основни циљ и мисија је да омогућимо, пре свега незапосленим лицима, нову шансу за запослење у другој професији. Ми смо ту да обезбедимо квалитетне обуке, пренесемо знање и дамо све могуће савете нашим полазницима како бисмо им олакшали пут

рамо из буџета Покрајинске владе, али смо у кратком временском року прилагодили распореде, логистику и инфраструктуру на начин да направимо простор да се парцијално финансирамо и из сопствених прихода.

Због чега се Едукативни центар сматра једном од најмодернијих образовних установа у Србији и региону?

Ми смо једина институција овог типа у региону. Овде полазници добијају образовање од почетка до краја, тј. теоријски и практични део наставе на истом месту. Превасходно вршимо обуке незапослених лица по програмима који су прилагођени тржишним потребама у Србији. Располажемо модерним учионицама, салама за семинаре, смештајним капацитетима, информатичком опремом, као и грађевинским машинама за обуке. Дичимо се чињеницом да смо флексибилни и да сваку обуку можемо да прилагодимо привреди и потребама послодаваца. Опрему одржавамо и по потреби обнављамо, усвајамо нове обуке, технолошки

константно напредујемо, дигитализујемо се и прилагођавамо савременим системима и стандардима.

Који је основни циљ вашег рада, односно, шта желите да постигнете са програмима обуке које Едукативни центар нуди?

Наш основни циљ и мисија је да омогућимо пре свега незапосленим лицима нову шансу за запослење у другој професији. Ми смо ту да обезбедимо квалитетне обуке, пренесемо знање и дамо све могуће савете нашим полазницима како бисмо им олакшали пут.

Које све врсте обука Центар организује? Колико је временско трајање обука и где се одржавају?

Едукативни центар има преко 45 програма обука које се могу сврстати у седам области, а то су: језичке обуке, ИТ обуке, обуке из области пословања, нега и здравље, угоститељство, грађевинско-машинска струка и стари занати. Свака обука је специфична и самим тим има различ-

укључујући теорију и практични део наставе, изузев обуке за геронтоневговатеље где се практични део обуке одржава у Геронтолошком центру Нови Сад, како би полазници добили најбољу могућу праксу.

владе Војводине. Самим тим, најчешћи полазници су незапослена лица. Поред тога, Едукативни центар нуди могућност додатног усавршавања запослених лица по веома повољним условима како за физичка, тако и за правна лица.

Какви су досадашњи резултати рада Центра? Колико је полазника обучено и из колико области?

Закључно са првом половином ове године, Едукативни центар је обучио 13.000 лица из горе наведених области.

Да ли Едукативни центар обучава и запослене у јавној управи и локалним самоуправама? Који је најчешћи избор полазника? Да ли њихове обуке финансирају установе тј. локалне самоуправе у којима су запослени или то раде сами? Имате ли повратну информацију колико су знање и вештине које су стекли у Едукативном центру унапредиле њихов рад?

Едукативни центар је 2018. године акредитован од стране Министарства државне управе и локалне самоуправе као правно лице за реализатора Програма стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе. У контакту смо са Министарством државне управе и локалне самоуправе, те очекујемо почетак обука за запослене у јединицама државне управе, локалне самоуправе и државних органа. До сада смо спроводили обуке запослених лица већински за партнере из приватног сектора у виду доквалификација њихових запослених лица, али имамо све могућности да обучавамо и запослене у јавној управи и локалним самоуправама.

Да ли су ваши предавачи стално запослени у



то трајање. Тако, на пример, обука за завариваче траје три месеца, обука за руковоаоце грађевинским машинама траје месец и по дана, половина језичког нивоа (енглески и немачки језик) траје месец дана, обука за фризере месец дана и тако даље. Све обуке се одржавају у нашем Центру,

Ко су најчешћи полазници? Да ли сами плаћају обуке или се обуке финансирају на неки други начин?

Незапослена лица са територије АП Војводине имају право на бесплатне обуке у нашем Центру које се финансирају из буџета Покрајинске



Центар је 2018. године акредитован од стране Министарства државне управе и локалне самоуправе као правно лице за реализатора Програма стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе



Центру или их ангажујете по потреби, у зависности од заинтересованости полазника за поједине обуке?

Већина предавача у Едукативном центру се ангажује путем јавних набавки уз прецизно дефинисане критеријуме и потребне квалификације које предавач појединачно мора имати, док је један део запослен у нашем Центру. За наше обуке иначе влада велико интересовање, а један од разлога је и чињеница да интензивно пратимо тржишне потребе, тј. потребе послодаваца за радном снагом, узевши у обзир и заинтересованост пријављених лица за наше обуке, као и параметре Националне службе за запошљавање у виду информација о дефицитарним занимањима.

Да ли сте више знања и искуства које примењујете у вођењу Едукативног центра стекли радећи у просвети, привреди или обављајући функције у локалној самоуправи?

Свако искуство је драгоцено, сплет животних околности ми је омогућио да стекнем драгоцено искуство из више области у релативно кратком периоду, те да их данас примењујем у овој јединственој установи за неформално образовање одраслих. Неправедно би било да сада истичем било који од наведених периода радног ангажмана као преседан у обављању свог посла, јер из сваког носим заиста драгоцено искуство. Нигде нећете боље разумети однос према послу и професионалности него радећи у приватној корпорацији, емпатију и разумевање ученика ћете најбоље упознати у основној школи, а сасвим сам сигуран да не постоји боље место за почетак рада у јавној служби од једне јединице локалне самоуправе као што је Сомбор, која дуго година има одличне резултате, те ми је изузетно драго што сам у једном периоду могао бити и део извршне власти, а данас сам и одборник у локалном парламенту.

Какви су циљеви и планови Центра у будућности?

Ускоро уводимо статус и акредитацију ЈПОА ОО (Јавно признатог организатора активности образовања одраслих) код Агенције за квалификације Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Такође, уводимо и међународну сертификацију обука како бисмо домаћим послодавцима и страним инвеститорима пружили додатну гаранцију да су наше обуке у складу са највишим прописима и стандардима. Ускоро нам стиже симулатор за заваривање који ће знатно технолошки унапредити ову преко потребну обуку. Овај изузетно важан алат у обуци заваривача је део резултата ИПА пројекта прекограничне сарадње где је Едукативни центар партнер на поменутом пројекту. У плану је стварање пословног инкубатора који би омогућио предузетницима почетни простор којим би се заокружио процес који би они започели обуком за почетнике у пословању у нашем Центру, конкурисањем за субвенцију за почетнике у пословању и на крају – отварањем фирме. Морам напоменути да се трудимо да нашу понуду оплеменимо и разним културно-уметничким дешавањима и отпочели смо пројекат „ЕЦ АРТ 2019“ који оплемењује и шири наше могућности. А главни и основни циљ Едукативног центра је дуготрајан, а то је смањење незапослености кроз систем преквалификација и доквалификација. ■■■